



COMERCIALIZADORA DE PRODUCTOS INDUSTRIALES

Código de **ÉTICA**

DDE-009





MISIÓN

Satisfacer las necesidades de nuestros clientes como aliados estratégicos, con productos químicos para mantenimiento industrial y protección de equipos e instalaciones, que brinden soluciones prácticas de bajo impacto ambiental, seguridad en su manipulación y alto rendimiento en su desempeño; optimizando así sus recursos y productividad.



VISIÓN

Ser la empresa líder en la industria de productos químicos para el mantenimiento industrial y la protección de equipos e instalaciones, aumentando permanentemente nuestra participación en el mercado nacional con productos innovadores que aporten a las iniciativas de sostenibilidad de nuestra organización y nuestras partes interesadas.



QUIENES SOMOS

Empresa Colombiana dedicada al Diseño, Producción y Comercialización de Productos Químicos especializados para el mantenimiento industrial e institucional, conocidos desde hace más de 35 años en el mercado nacional.



CÓDIGO DE ÉTICA

Nuestro Código de Ética establece los principios de comportamiento que deben guiar las acciones que realizamos con todos nuestros grupos de interés y fortalecerán las relaciones con ellos, fundamentadas en una conducta ética.

Es nuestra responsabilidad y compromiso garantizar su cumplimiento y dar el ejemplo con nuestras acciones, así como informar sobre cualquier falta ética de la que tengamos conocimiento, para dar cumplimiento a ello contamos con los siguientes principios clave:

LA CULTURA DE CALIDAD

Perfeccionar nuestros procesos, a través de una mejora continua, para lograr eficacia, eficiencia y productividad buscando alcanzar la excelencia, en beneficio y satisfacción de las partes interesadas.

VERDAD

Está por encima en todas las acciones y relaciones de la Empresa y las partes interesadas

SEGURIDAD

Prioridad en el trabajo para la protección de la integridad de nuestro personal, contratistas y visitantes, de las instalaciones administrativas, áreas operativas y del medio ambiente.

PRINCIPIOS



LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CON LA COMUNIDAD

Integrar de modo permanente las actividades de la empresa con su entorno social; participar en las actividades y eventos comunitarios e impulsar el desarrollo sustentable de la sociedad.

CUMPLIMIENTO

Aquel que se evidencia frente a los compromisos, normas y procedimientos, y que guía a las acciones de la empresa a través del mejoramiento continuo.

HONESTIDAD

Obrar con transparencia y clara orientación moral cumpliendo con las responsabilidades asignadas en el uso de la información, del medio ambiente, de los recursos materiales y financieros. Mostrando una conducta ejemplar dentro y fuera de la empresa.



DESARROLLO Y BIENESTAR DEL RECURSO HUMANO

Proporcionar una adecuada calidad de vida a nuestros trabajadores; velar por su seguridad física, social y emocional; brindarles los servicios que los valoren como personas; promover su crecimiento a través del entrenamiento y desarrollo profesional y social, estimular su autorrealización.

LA RENDICIÓN DE CUENTAS

Permite demostrar la transparencia, calidad de la gestión y buen uso de los recursos humanos, físicos y económicos, prevaleciendo el bien común por encima de los intereses particulares.

EL APRENDIZAJE EN EQUIPO

Mediante el ejemplo y el acompañamiento permanente, permite garantizar una amplia comunicación entre las partes interesadas.

PRINCIPIOS

Comproind Ltda

LA CORDIALIDAD Y PUNTUALIDAD

que deben ser nuestro símbolo de respeto por los demás.

LA CONSIDERACIÓN Y EL CUIDADO

Sin exclusiones ni discriminaciones merecen las personas, comunidades y sus entornos ecológicos.

EL TRABAJO CON PROFESIONALISMO

Que contribuye a sobrepasar las expectativas de nuestros clientes en términos de costos, ingresos y oportunidad.



VALORES

En **COMPROIND LTDA** nuestras actuaciones se enmarcan en los valores de Honestidad, Solidaridad, Equidad y Responsabilidad.

HONESTIDAD, Obrar con transparencia y clara orientación moral cumpliendo con las responsabilidades asignadas en el uso de la información, de los recursos materiales y financieros. Mostrar una conducta ejemplar dentro y fuera de la empresa

SOLIDARIDAD, Generar compañerismo y un clima de amistad, trabajando juntos para cumplir nuestra misión y encaminarnos hacia el logro de nuestra visión. Tener permanente disposición para ofrecer a los demás un trato amable y brindarles apoyo generoso, al tiempo que se cumplen las tareas con calidad, eficiencia y pertinencia.

EQUIDAD, Otorgar a cada cual, dentro de la empresa, lo que le corresponde según criterios ciertos y razonables

RESPONSABILIDAD, obligación moral de hacer el mejor esfuerzo por alcanzar los objetivos empresariales con un manejo eficiente de los recursos, asegurando el desarrollo sostenible del entorno y el auto cuidado. Aceptamos las consecuencias de los actos inherentes a nuestras funciones, cuidando su impacto en los demás, la Empresa, la sociedad y el medio ambiente, y preocupándonos por el aprendizaje continuo.



POLÍTICA ANTI-CORRUPCIÓN, ANTI-SOBORNO Y PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS

COMPROIND LTDA, sus empleados o representantes no realiza contribuciones directas o indirectas a partidos políticos, organizaciones o particulares involucrados en la política a cambio de obtener ventajas o beneficios.

COMPROIND LTDA hará públicas todas sus contribuciones políticas.

COMPROIND LTDA garantiza que las contribuciones caritativas y patrocinios no son utilizados como un subterfugio para sobornar.

COMPROIND LTDA prohíbe el ofrecimiento o aceptación de regalos, hospitalidad o gastos, siempre y cuando estos puedan afectar el resultado de una transacción comercial y no sean gastos razonables de buena fé.

COMPROIND LTDA implementa controles para combatir el soborno.

COMPROIND LTDA aplicará las sanciones correspondientes por violación de las normas establecidas.



DERECHOS HUMANOS Y NORMATIVIDAD LABORAL

- 1.** Empleo formal y libremente elegido; Nuestros empleados tienen un empleo libremente elegido. El trabajo realizado por los empleados se lleva a cabo sobre la base de un contrato laboral formal, que a su vez se basa en la legislación laboral nacional.
- 2.** Condiciones de trabajo seguras e higiénicas; Las condiciones de trabajo seguras e higiénicas y el estricto cumplimiento de las normas de seguridad laboral constituyen la base esencial sobre la que se organiza nuestro trabajo. Tenemos implementada la norma ISO 45001.
- 3.** No al trabajo infantil: COMPROIND LTDA. no tolera el trabajo infantil bajo ninguna circunstancia, y busca prevenirlo completamente.
- 4.** Salario mínimo; Los sueldos y salarios se pagan de acuerdo con los requisitos legales nacionales, cubriendo las necesidades básicas de los empleados.
- 5.** Horario de trabajo; Los horarios de trabajo se ajustan a las normas nacionales y no exceden los límites impuestos por las mismas.
- 6.** No a la discriminación; Se prohíbe toda forma de discriminación, tanto dentro de la organización del proveedor como en las relaciones con terceros. Las decisiones que se tomen con respecto a los empleados o candidatos no deben basarse en su nacionalidad, religión, orientación sexual, género, etc.
- 7.** Desarrollo del personal: Motivamos abiertamente a nuestros colaboradores a que se formen y capaciten en diferentes temas.



PRIVACIDAD DE DATOS

COMPROIND LTDA cuenta con una procedimiento para dar cumplimiento a la política de protección de datos personales de acuerdo a la normatividad vigente, donde se describe derechos de los titulares de los datos. Dicha política está publicada en nuestro sitio web www.comproind.com

Cualquier novedad respecto a este código de ética, agradecemos reportarlo al e-mail gerenciaadmon@comproind.com





NUESTROS CLIENTES

